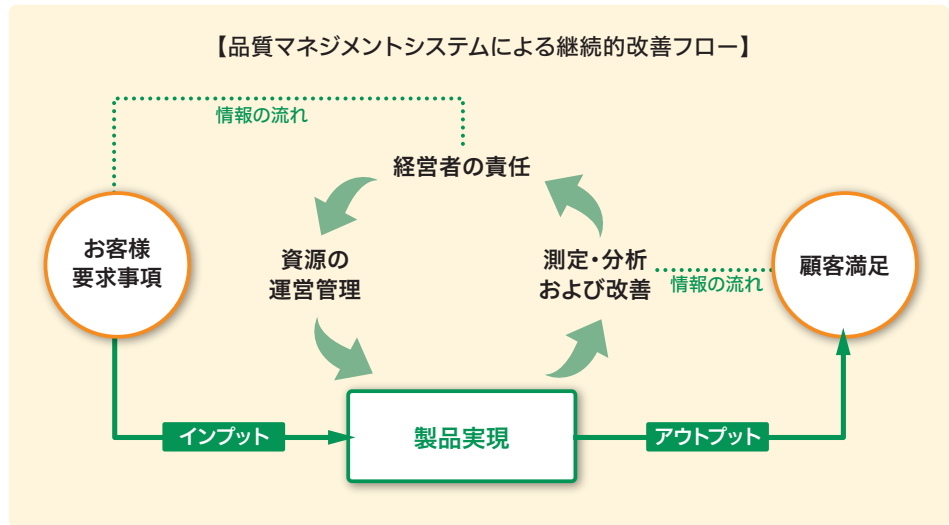


## お客様への取り組み

### 品質管理

私たちは、基本理念に基づき、「お客様の満足と信頼をいただくために、常にニーズに合った品質の製品を経済的、安定的に提供します。」を品質方針に掲げ、全社的な品質保証活動を実践しています。



### 内部品質監査

当社では、品質保証活動を確実にを行うために、内部品質監査を実施しています。

2014年は、外部講師を招いて社内で「内部監査員養成セミナー」を開催しました。その他、社内外の教育や実際の内部監査への研修参加によって、現在では、内部品質監査員として全従業員の22%に当たる60人が社内認定されています。

### 顧客満足

品質管理活動における継続的改善の結果、品質苦情の件数は、2010年をベンチマークとした場合、2011年は4%、2012年は36%、2013年は60%、2014年は32%減少しています。

## 株主・投資家の皆様への取り組み

### 株主総会

株主総会は、毎年6月中旬に開催しています。2014年度は、47名の株主の皆様に参加いただきました。総会後には近況説明会を開催し、社長より、決算内容とともに、今後の経営方針、事業の展望などについて説明を行いました。また、株主・投資家の皆様へのIR情報開示の充実にも努め、プレスリリースをはじめ、「決算短信」「年次報告書」「有価証券報告書」「株主総会招集通知」「決議通知」などをホームページに掲載しています。今後も適時適切な情報開示を行います。



### 株主還元

当社は、株主の皆様の中長期的な利益確保を図ることを基本方針に、安定的な配当を実施しています。なお、2014年度は1株につき年間12円の配当を行いました。

## 従業員への取り組み

### 》》》 仕事と家庭の両立支援

育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度など、様々な制度を運用し、仕事と家庭の両立を支援しています。2011年から導入した、時間単位の年次有給休暇制度は、学

校の行事や通院など必要な時間分だけ有給休暇を利用できる制度で、多くの従業員が活用しています。



制度	概要	2012年度	2013年度	2014年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで	0名	7名	4名
介護休業制度	介護の必要な家族1人につき 通算93日まで	1名	1名	0名
育児短時間勤務制度	子が小学校3年生終了まで勤務時間を 9:00~16:00(または16:30)に短縮可能	4名	3名	6名

### 》》》 健康管理

毎年10月、「全国労働衛生週間」中の行事として、産業医による衛生講話を開催し、従業員の健康管理を積極的に推進しています。

2014年は、高木工場、鶴飼工場に勤務する従業員を対象として、「お酒の話しあれこれ」をテーマに、肝臓に関する講話を行い、約50名の従業員が聴講しました。



## 地域社会への取り組み

### 》》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガルズ」を応援し、スポーツ振興に取り組んでいます。

2014年11月22日は応援バスツアーに参加するなど、「岡山シーガルズを応援する会 府中支部」として活動を行っています。

### 》》》 清掃活動

地域社会への感謝の気持ちを忘れずに、本社事務所、各工場周辺の清掃を定期的に行っています。今後も継続した活動を行っていきます。

### 》》》 職場体験学習

地域の学校の生徒を対象に職場体験学習を実施・開催しています。2014年は、8月18日から8月22日の期間、鶴飼工場に2名、総領工場に1名の中学生が職場体験学習に訪れました。

