

お客様への取り組み

品質管理

品質方針として「お客様の満足と信頼をいただくために、常にニーズに合った品質の製品を経済的、安定的に提供します。」を掲げ、各工場で品質マネジメントシステム ISO 9001を取得して全社的な品質保証活動を実践しています。

ISO 9001
取得状況

	登録番号	登録日
高木工場	JCQA-0749	2000年7月31日
鶴飼工場	JCQA-0817	2000年12月18日
福山工場	JCQA-0749	2007年6月18日
総領工場	JCQA-0817	2003年6月23日
新居浜工場	JCQA-0472	1999年4月12日

品質内部監査

品質保証活動についてさらなる向上を目指し、毎年各工場の全部署に対して品質内部監査を実施しています。約60名が品質内部監査員に社内認定されており、監査員のレベルアップを目的に2015年8月には外部講師を招いて「ISO 9001に基づく効果的な内部監査の方法」の研修会を開催しました。

SDS (安全データシート) の提供

国内では、SDSは化学物質排出把握管理促進法 (PRTR法)、労働安全衛生法、毒物及び劇物取締法で提供が義務付けられています。当社は全製品について、JIS Z 7253:2012に準拠した「安全データシート」(SDS)を発行し、お客様へ必要な危険有害性情報を提供しています。



株主・投資家の皆様への取り組み

株主総会

2015年6月16日に開催した第57期定時株主総会には、約50名の株主の皆様に参加いただきました。株主の皆様との対話の場の実現に努めるヤスハラケミカルでは、より多くの株主の皆様にご出席いただけるように、総会集中日を避け、集中日より早期の開催日設定を行っています。さらに、株主総会後には近況説明会を開催し、当社の経営状況や経営方針をご説明しています。



IR活動

当社は適切な情報開示を行うことを重要な経営課題の一つと認識しています。その認識に基づき、当社の最新の財務・業績関連情報をホームページにて積極的に公開しています。今後もわかりやすくタイムリーな情報の提供に努めます。

株主還元

安定配当の継続を基本方針としています。今後も、株主の皆様に対する利益還元を重要な政策と位置付け、財務体質と経営基盤の強化を図りつつ、安定配当に努めます。

従業員への取り組み

》》 仕事と家庭の両立支援

育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度などの制度があり、従業員に広く活用されています。両立支援制度の拡充だけでなく、両立を支援する職場風土づくりに積極的に取り組んでいます。



制度	概要	2013年度	2014年度	2015年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで	7名	4名	5名
介護休業制度	介護の必要な家族1人につき 通算93日まで	1名	0名	0名
育児短時間勤務制度	子が小学校3年生終了まで勤務時間を 9:00~16:00(または16:30)に短縮可能	3名	6名	10名

》》 健康管理

毎年10月、「全国労働衛生週間」に伴い、産業医による衛生講話を開催し、従業員の健康管理についての啓発活動を行っています。

2015年は、高木工場、鶴飼工場に勤務する従業員を対象として、「ピロリ菌を退治して胃がんを防ごう!」をテーマに、胃がんに関する講話を行い、約50名の従業員が聴講しました。

また、2015年から導入した産業保健スタッフによる健康面談は、年間約100名が利用しました。2016年4月からは全事業所での面談が可能となり、すべての従業員が活用できる環境を整えています。



地域社会への取り組み

》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガルズ」の応援を通じて、活力ある地域社会の発展に努めています。2015年は9月に府中バレーボール教室を共催、10月に応援バスツアーに参加するなどの活動を行いました。

》》 職場体験学習

2015年は、8月17日から21日の期間、鶴飼工場で中学生2名を、8月19日から21日、24・25日の期間、総領工場で中学生2名を受け入れ、職場体験学習を行いました。当社での体験が少しでも将来に活かされることを願い、今後も職場体験学習の受け入れを続けていきます。

》》 清掃活動

地域社会への感謝の気持ちを忘れずに、本社事務所、各工場周辺の清掃を定期的に行っています。

