

お客様への取り組み

品質管理

品質方針

お客様の満足と信頼をいただくために、常にニーズに合った品質の製品を経済的、安定的に提供します。

生産本部 部長 栗本 倫行

これまで工場ごとに品質マネジメントシステムISO 9001を取得していましたが、2017年2月に新居浜工場、福山工場、鶴飼工場、総領工場を統合した範囲で審査を受け、2017年4月より適用となりました。

品質マネジメントシステムにおいて工場を統合したメリットを活かし、さらなる全社的な品質保証活動を実践していきます。

ISO 9001
取得状況

適用工場	新居浜工場、福山工場、 鶴飼工場、総領工場
登録番号	JCQA-0472
判定日	2017年4月3日

製品の安全情報提供

製品ラベルへ印字しなければならない安全情報量は近年増える傾向にあります。この傾向に対応するため、当社では、テルペン樹脂・化成品の製品ラベルについて、一部の製品を除き、2016年10月製造分よりレイアウトを変更し、サイズも横に約1割広くしました。

また、各国の法規制に基づいた輸出用の製品ラベルにも適用できるようにしています。



株主・投資家の皆様への取り組み

株主総会

2016年6月16日、第58期定時株主総会を開催し、約50名の株主の皆様に参加いただきました。例年どおり、株主総会終了後には、近況説明会を開催し、当社の中長期的経営方針や経営状況についてご報告しました。今後も株主の皆様との対話の場の実現に努めます。

監査等委員会設置会社への移行

当社は、コーポレートガバナンス体制の一層の充実を図るため、2016年6月16日をもって監査役会設置会社から監査等委員会設置会社へ移行しました。当社の監査等委員会は、2名の社外取締役と1名の取締役から構成され、経営の監査・監督を行います。これにより、外部からの視点を確保し、経営の透明性の向上、パートナーの皆様への期待により応えうる体制の構築を目指します。

IR活動

株主・投資家の皆様への積極的なIR情報開示に努め、「決算短信」「有価証券報告書」「株主総会招集通知」「年次報告書」などをホームページで公開しています。「株主総会招集通知」については、早期WEB開示を実施することで株主の皆様への迅速な情報提供に努めています。

今後も情報開示の充実化、迅速化を図っていきます。



株主還元

安定配当の維持継続を基本方針とし、株主の皆様への中長期的な利益還元を図っています。

従業員への取り組み

》》 仕事と家庭の両立支援

従業員が仕事と育児を両立できる職場環境づくりに取り組み、育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度などの支援制度の積極的な利用を推進しています。

2016年度の育児休業の取得率は女性が100%と高く、男性の取得も奨励しています。



制度	概要	2014年度	2015年度	2016年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで	4名	5名	3名
育児短時間勤務制度	子が小学校3年生終了まで勤務時間を9:00～16:00(または16:30)に短縮可能	6名	10名	11名

》》 健康管理

毎年10月、「全国労働衛生週間」の行事として、産業医による衛生講話を行い、従業員の健康管理を積極的に推進しています。2016年は、高木工場、鶴飼工場に勤務する従業員を対象として、「早めのインフルエンザ対策」をテーマに、インフルエンザ予防に関する講話を行い、約50名の従業員が聴講しました。また、2014年より、全従業員を対象にストレスチェックを実施しています。従業員にはストレスチェックの結果から自身のストレスに気づき、セルフケアに活用してもらおうと同時に、職場環境の改善を目指しています。さらに、外部機関による電話相談や産業保健スタッフによる健康面談を受けられる環境を整備しています。



地域社会への取り組み

》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガルズ」の応援をしています。2016年1月の応援バスツアーへの参加、2016年9月の府中バレーボール教室共催などを通じて、地域におけるスポーツ振興に取り組んでいます。

》》 職場体験学習

地域の学校の生徒を対象に、職場体験学習の受入れを行っています。2016年は、夏休み期間中に、鶴飼工場に2名、総領工場に3名の中学生が職場体験学習に訪れました。

》》 清掃活動

地域社会への感謝の気持ちを込めて、本社事務所、各工場周辺の清掃を定期的に行っています。

