

お客様への取り組み

品質管理

品質方針

お客様の満足と信頼をいただくために、常にニーズに合った品質の製品を経済的、安定的に提供します。

生産本部本部長 栗本 倫行

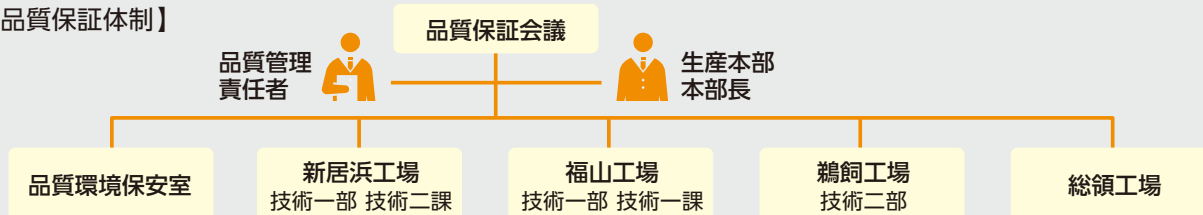
ISO 9001
取得状況

適用工場	新居浜工場、福山工場、 鶴飼工場、総領工場
登録番号	JCQA-0749
認証機関	日本化学キューエイ株式会社

品質マネジメントシステムISO 9001を運用し、顧客満足向上、品質向上に努めています。ISO 9001は新居浜工場、福山工場、鶴飼工場、総領工場を統合した範囲で取得しており、2018年3月にISO 9001:2015規格への移行審査を受けました。

品質保証活動を全社で推進するため、各工場で品質保証会議を定期開催し、お客様からのご要望やご指摘を共有するとともに、工場の問題点などを明確にして解決策を協議しています。今後も製品品質の維持管理や改善に努めます。

【品質保証体制】



株主・投資家の皆様への取り組み

株主総会

当社は、株主総会を株主の皆様との重要なコミュニケーションの場と考えており、より多くの株主の皆様にご出席いただけるよう、総会集中日を避けて開催日を設定するとともに、株主総会招集通知の早期発送などを行っています。2017年6月15日に開催した第59期定時株主総会には、約50名の株主の皆様にご参加いただきました。総会後には近況説明会を開催し、決算内容や業績予測について社長より説明を行い、株主の皆様からのご質問に回答させていただきました。今後もこうした直接対話の場を継続的に設けます。



IR活動

株主・投資家の皆様に向けて、業績、経営戦略、その他当社をご理解いただくために有用な情報を、適時適切に開示しています。ホームページ内の「IR情報」における迅速な情報発信に加え、日々のお問い合わせへの対応等を通じて、株主・投資家の皆様とのコミュニケーションの充実に努めます。



株主還元

当社では中長期的な視点からの株主の皆様への利益還元を重要な政策と位置付け、継続的かつ安定的な配当を実施しています。

従業員への取り組み

》》 仕事と家庭の両立支援

ワークライフバランスの実現に向けて、育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度などの支援制度の充実を図っており、多くの従業員が活用しています。



制度	概要	2015年度	2016年度	2017年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで (一定の場合は、最長2歳まで延長可能)	5名	3名	2名
育児短時間勤務制度	子が小学校3年生終了まで勤務時間を 9:00～16:00(または16:30)に短縮可能	10名	11名	15名

》》 健康管理

当社は、従業員のメンタルヘルス対策、健康管理を積極的に推進しています。

希望者を対象に産業保健スタッフによる健康面談を実施しているほか、2017年はメンタルヘルスに関する研修を実施しました。メンタル不調の一次予防として開催したセルフケア研修には、従業員の約9割が参加し、自身のストレスへの対応について理解を深めました。また、管理職を対象としたラインケア研修を開催し、部下の変化にいち早く気づき、相談対応、職場環境の改善などを行う「ラインによるケア」の重要性を周知しました。

産業医による衛生講話も毎年開催しており、2017年は「いますぐ禁煙」をテーマとした喫煙の健康リスクに関する講話を、本社事務所、鶴飼工場、総領工場に勤務する従業員が聴講しました。

地域社会への取り組み

》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガルス」の応援を通じて、スポーツ振興に取り組んでいます。2017年は9月に同チームによる府中バレーボール教室を共催するなど、地域に根ざした活動を展開しています。

》》 地域防災への参加

新春恒例行事である2018年福山消防出初式に、当社からは、甲種普通化学消防車により5名が出動しました。当社消防隊は、危険物屋外タンク火災を想定した消火訓練に参加しました。



》》 交通安全啓発活動

交通安全週間に合わせ、関係機関・団体と共同で街頭啓発活動を行っています。地域の交通量の多い交差点等でチラシや啓発グッズをドライバーに手渡しし、安全運転を呼びかけています。



》》 清掃活動

地域社会の一員として、本社事務所、各工場周辺の清掃を定期的に行っています。