



お客様への取り組み

品質管理

品質方針

お客様の満足と信頼をいただくために、常にニーズに合った品質の製品を経済的、安定的に提供します。

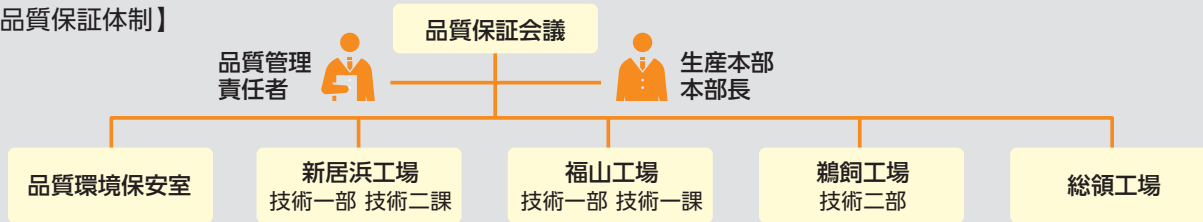
取締役生産本部本部長 栗本 倫行

ISO 9001
取得状況

適用工場	新居浜工場、福山工場、 鶴飼工場、総領工場
登録番号	JCQA-0749
認証機関	日本化学キューエイ株式会社

品質マネジメントシステムISO 9001を運用し、顧客満足向上、品質向上に努めています。ISO 9001は新居浜工場、福山工場、鶴飼工場、総領工場を統合した範囲で取得しており、2018年3月にISO 9001:2015規格への移行審査を受けました。品質保証活動を全社で推進するため、各工場で品質保証会議を定期開催し、お客様からのご要望やご指摘を共有するとともに、工場の問題点などを明確にして解決策を協議しています。今後も製品品質の維持管理や改善に努めます。

【品質保証体制】



株主・投資家の皆様への取り組み

株主総会

当社は、より多くの株主様にご出席いただけるよう、総会日を集中日より早期に開催するとともに、株主総会招集通知の早期発送ならびに早期開示を行っています。2018年6月20日に開催した第60期定時株主総会には、約60名の株主の皆様にご参加いただきました。総会後には近況説明会を開催し、当社の経営状況や業績予測について説明を行うとともに、株主の皆様からのご質問にお答えさせていただくなど、株主の皆様との対話の場を設けました。



IR活動

株主・投資家の皆様に向けて、業績、経営戦略、その他当社をご理解いただくために有用な情報を、適時適切に開示しています。ホームページ内の「IR情報」における迅速な情報発信に加え、日々のお問い合わせへの対応等を通じて、株主・投資家の皆様とのコミュニケーションの充実に努めます。



株主還元

当社では中長期的な視点からの株主の皆様への利益還元を重要な政策と位置付け、継続的かつ安定的な配当を実施しています。

従業員への取り組み

》》 仕事と家庭の両立支援

育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度といった両立支援制度があり、より働きやすい環境づくりに取り組んでいます。制度の活用も推進されており、実際に広く利用されています。



制度	概要	2016年度	2017年度	2018年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで (一定の条件のもと、最長2歳まで延長可能)	3名	2名	4名
育児短時間勤務制度	子が小学校3年生終了まで勤務時間を 9:00~16:00(または16:30)に短縮可能	11名	15名	15名

》》 健康管理

毎年10月、「全国労働衛生週間」中の行事として、産業医による衛生講話を開催し、従業員の健康管理を積極的に推進しています。

2018年は、鶴飼・総領工場、本社に勤務する従業員を対象として、「職場におけるメタボ対策」をテーマに、肥満の健康リスクに関する講話を行い、多数の従業員が聴講しました。また、2014年より全従業員を対象にストレスチェックの実施を継続しています。

委託業者による集団分析の結果はそれぞれの職場へ報告し、組織の現状把握と改善ポイントの抽出につなげていくよう努めています。外部相談窓口によるメンタルヘルスケアサービスや産業保健スタッフによる健康面談も継続しており、相談しやすい環境を整え、より細やかな社員の健康管理を目指しています。



地域社会への取り組み

》》 防災訓練への参加

福山海上保安署主催の2018年度福山防災訓練が当社福山工場で11月に開催されました。訓練は、行政、民間企業等総勢100名により行われました。行政や企業が連携・協力して総合的な防災訓練を行うことで、海上防災体制の強化および防災意識の高揚を図りました。



》》 地域の教育支援活動

2018年10月に府中市内の小学校を訪問し、社員が講師として5年生46名を対象に出前授業を行いました。当社の事業内容や製品について説明を行い、「オレンジオイル」や「ホットメルト」を使った実験を体験してもらいました。次世代を担う子どもたちに地元企業の「ものづくり」や「化学」に関心を持ってもらうことをねらいとして、地域の教育支援活動に参加しています。



》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガールズ」の応援を通じて、スポーツ振興に取り組んでいます。2018年は9月に同チームによる府中バレーボール教室を共催するなど、地域に根ざした活動を展開しています。

》》 職場体験学習

地域の学校の生徒を対象に、職場体験学習の受入れを行っています。2018年は鶴飼工場に2名、総領工場に1名の中学生が職場体験学習に訪れました。