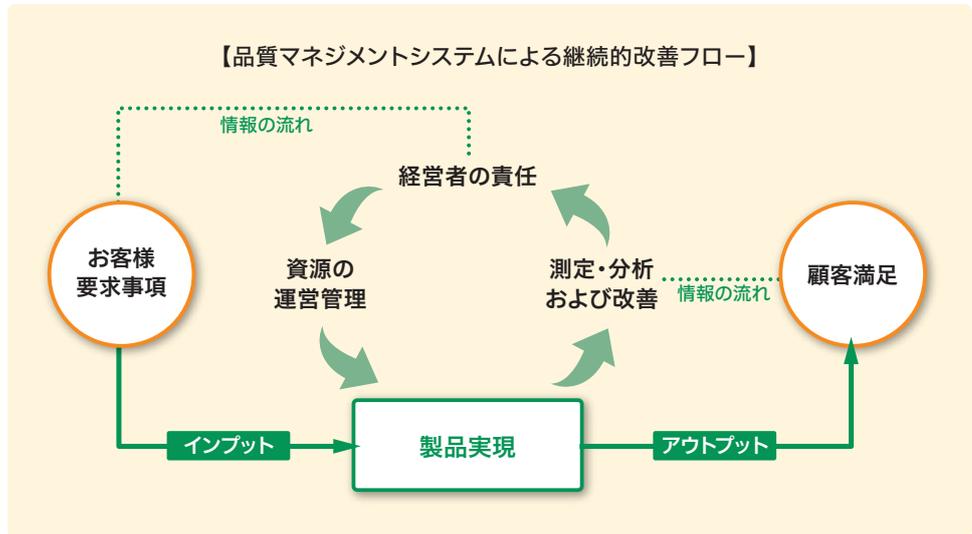


## お客様への取り組み

### 品質管理

当社はISO9001を取得し、ISO9001に基づいた品質マネジメントシステムを運用しています。品質改善活動を継続的に行い、お客様にご満足いただける品質を追求、提供していきます。



### 製品の安全情報提供

GHS\*対応製品ラベルやGHS対応SDS(安全データシート)を発行し、お客様に安全に製品をお使いいただけるよう情報提供に努めています。

当社では、2006年の労働安全衛生法改正後、速やかにGHSへの対応を実施しました。現在も表示内容の見直しを適宜行い、最新の情報を反映するよう努めています。

\*GHSとは「化学品の分類及び表示に関する世界調和システム」のことで、世界的に統一されたルールに従って化学品を危険有害性ごとに分類し、その情報をラベルの表示や、安全データシートでわかりやすく提供するシステムです。



製品ラベルの例

## 株主・投資家の皆様への取り組み

### 株主総会

2013年6月18日、第55期定時株主総会を開催しました。例年、株主総会終了後には近況説明会を行い、株主の皆様が役員と直接対話できる場を設け、懇親を図っています。株主総会後に送付する年次報告書は、今年から、冊子のカラー化、数値のグラフ化を行い、より読みやすく、わかりやすい資料にしています。

また、ホームページ上でもIR情報を掲載し、株主・投資家の皆様への適時適切かつ迅速な情報提供に努めています。



### 株主還元

当社は、中長期的な安定配当を維持継続することが株主の皆様への利益還元につながると考えています。今後も安定配当に努めます。

## 従業員への取り組み

### 》》 仕事と家庭の両立支援

当社は、育児・介護休業制度の充実を図っており、多くの従業員が活用しています。育児休業の取得率は100%(2013年度)で、ワークライフバランスを積極的に推進しています。



制度	概要	2011年度	2012年度	2013年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで	3名	0名	7名
介護休業制度	介護の必要な家族1人につき 通算93日まで	1名	1名	1名

上記以外にも、子供が小学校3年生終了まで勤務時間を9:00~16:00か9:00~16:30かのいずれかに短縮可能とする「育児短時間勤務制度」を導入しており、2014年3月現在では3名が活用しています。

### 》》 職場復帰支援制度

2012年7月より、私傷病で休業していた従業員が円滑に職場に復帰し、業務を継続できるように、「職場復帰支援制度」を導入しました。労働時間の短縮や仕事上の配慮を行うことで、職場復帰を支援します。

### 》》 安全教育

2013年4月8日、府中郷心会主催の運転技術講習会が当社で行われました。新入社員6名のほか社有車をよく使用する20名が運転技法や運転姿勢の基本を学びました。今後も従業員の安全意識向上活動を継続していきます。



## 地域社会への取り組み

### 》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガルズ」を「岡山シーガルズを応援する会 府中支部」として応援しています。2013年は9月23日に同チームによる府中市バレーボール教室の開催を後援するなど、地域スポーツの活性化に取り組んでいます。



### 》》 清掃活動

地域社会への感謝の気持ちを込めて、各工場周辺の清掃を定期的に行っています。

### 》》 職場体験学習

2013年8月19日から8月23日の5日間、鶴飼工場、総領工場において、中学生を対象に職場体験学習を受け入れました。