



## 従業員への取り組み

### 》》 仕事と家庭の両立支援

育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度などの制度があり、従業員に広く活用されています。両立支援制度の拡充だけでなく、両立を支援する職場風土づくりに積極的に取り組んでいます。



制度	概要	2013年度	2014年度	2015年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで	7名	4名	5名
介護休業制度	介護の必要な家族1人につき 通算93日まで	1名	0名	0名
育児短時間勤務制度	子が小学校3年生終了まで勤務時間を 9:00~16:00(または16:30)に短縮可能	3名	6名	10名

### 》》 健康管理

毎年10月、「全国労働衛生週間」に伴い、産業医による衛生講話を開催し、従業員の健康管理についての啓発活動を行っています。

2015年は、高木工場、鶴飼工場に勤務する従業員を対象として、「ピロリ菌を退治して胃がんを防ごう!」をテーマに、胃がんに関する講話を行い、約50名の従業員が聴講しました。

また、2015年から導入した産業保健スタッフによる健康面談は、年間約100名が利用しました。2016年4月からは全事業所での面談が可能となり、すべての従業員が活用できる環境を整えています。



## 地域社会への取り組み

### 》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガルズ」の応援を通じて、活力ある地域社会の発展に努めています。2015年は9月に府中バレーボール教室を共催、10月に応援バスツアーに参加するなどの活動を行いました。

### 》》 職場体験学習

2015年は、8月17日から21日の期間、鶴飼工場で中学生2名を、8月19日から21日、24・25日の期間、総領工場で中学生2名を受け入れ、職場体験学習を行いました。当社での体験が少しでも将来に活かされることを願い、今後も職場体験学習の受け入れを継続していきます。

### 》》 清掃活動

地域社会への感謝の気持ちを忘れずに、本社事務所、各工場周辺の清掃を定期的に行っています。

