

## お客様への取り組み

### 品質管理

#### 品質方針

お客様の満足と信頼をいただくために、常にニーズに合った品質の製品を経済的、安定的に提供します。

取締役 生産本部本部長 栗本 倫行

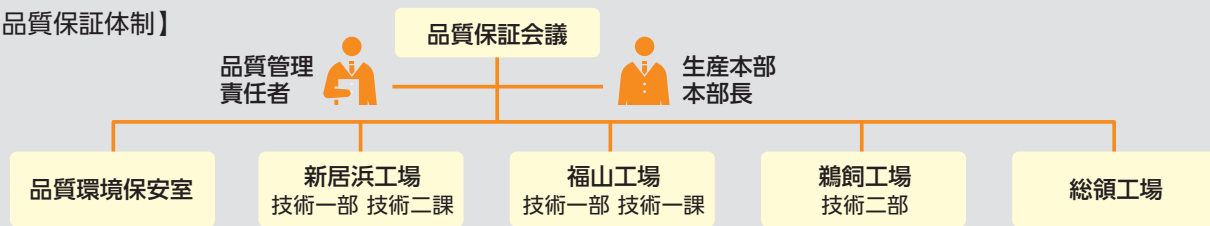
ISO 9001  
取得状況

適用工場	新居浜工場、福山工場、 鶴飼工場、総領工場
登録番号	JCQA-0472
認証機関	日本化学キューエイ株式会社

品質マネジメントシステムISO9001:2015を運用し、顧客満足向上、品質向上に努めています。

品質保証活動を全社で推進するため、品質保証会議を合同で定期開催し、お客様からのご要望やご指摘を共有するとともに、工場の問題点などを明確にして解決策を協議しています。今後も製品品質の維持管理や改善に努めます。

#### 【品質保証体制】



## 株主・投資家の皆様への取り組み

### 株主総会

当社は、より多くの株主様にご出席いただけるよう、総会を集中日より早期に開催するとともに、株主総会招集通知の早期発送ならびに早期開示を行っています。

2022年6月16日に開催した第64期定時株主総会は、新型コロナウイルス感染症対策として、出席される株主様への検温やアルコール消毒の実施、ならびに会場のレイアウト変更によるソーシャルディスタンスの確保などの対策を行ったうえで実施いたしました。



### IR活動

株主・投資家の皆様に向けて、業績、経営戦略、その他当社をご理解いただくために有用な情報を、適時適切に開示しています。ホームページ内の「IR情報」における迅速な情報発信に加え、日々のお問い合わせへの対応等を通じて、株主・投資家の皆様とのコミュニケーションの充実に努めます。



### 株主還元

当社では中長期的な視点からの株主の皆様への利益還元を重要な政策と位置付け、継続的かつ安定的な配当を実施しています。



## 従業員への取り組み

### 》》 仕事と家庭の両立支援

育児や介護といった家庭の事情と仕事を両立できるよう、育児休業制度、介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度といった両立支援制度を取り入れています。従業員への認知も定着し、また制度を活用しやすい職場環境を整えたことで、2022年度もさまざまな人が制度を利用しました。



制度	概要	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで (一定の条件のもと、最長2歳まで延長可能)	1名 (内男性0名)	3名 (内男性1名)	4名 (内男性3名)
介護休業制度	要介護状態の家族がある場合、 通算93日間まで(3回を上限として分割取得可)	0名	0名	0名
育児短時間勤務制度	子が小学校3年生終了まで勤務時間を 9:00~16:00(または16:30)に短縮可能	11名	10名	10名

### 》》 ハラスメント防止研修

2020年6月の労働施策総合推進法改正による「パワハラ防止措置」の施行に伴い、当社は外部講師によるハラスメント防止研修を2021年度から二年にわたり実施しました。2021年度は管理職層、2022年度は管理職を除く全社員を対象に行い、「ハラスメント」について理解し、防止することの重要性について学びました。

また、取締役を対象としたコンプライアンス研修でもハラスメント研修を取り入れることで、社員全員がハラスメント防止への意識を高め、安心して働ける職場づくりをめざします。



ハラスメント研修



役員トレーニング

## 地域社会への取り組み

### 》》 清掃活動

地域社会への感謝の気持ちを込めて、本社事務所、各工場周辺の清掃を行っています。



### 》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガルズ」の応援を通じて、スポーツ振興に取り組んでいます。定期的で開催される同チームによる府中バレーボール教室を共催するなど、地域に根ざした活動を展開しています。

### 》》 献血

当社では、赤十字血液センターに協力し献血を行っています。2022年度は新居浜工場で15名が献血に協力しました。



### 》》 職場体験学習

地域の学校の生徒を対象に、職場体験学習の受入れを行っています。2022年度は総領工場に1名の中学生が職場体験学習に訪れました。