

お客様への取り組み

品質管理

品質方針

お客様の満足と信頼をいただくために、常にニーズに合った品質の製品を経済的、安定的に提供します。

取締役 生産本部本部長 栗本 倫行

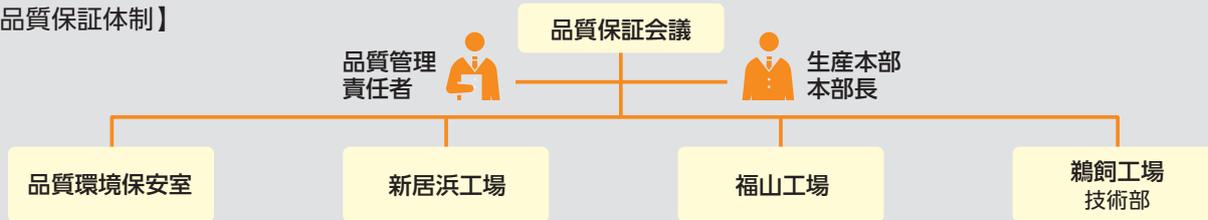
ISO 9001
取得状況

適用工場	新居浜工場、福山工場、鶉飼工場
登録番号	JCQA-0472
認証機関	日本化学キューエイ株式会社

品質マネジメントシステムISO9001:2015を運用し、顧客満足向上、品質向上に努めています。

品質保証活動を全社で推進するため、品質保証会議を合同で定期開催し、お客様からのご要望やご指摘を共有するとともに、工場の問題点などを明確にして解決策を協議しています。今後も製品品質の維持管理や改善に努めます。

【品質保証体制】



株主・投資家の皆様への取り組み

株主総会

当社は、より多くの株主様にご出席いただけるよう、総会を集中日より早期に開催するとともに、株主総会招集通知の早期発送ならびに早期開示を行っています。

2024年6月20日に開催した第66期定時株主総会は、多数の株主の皆様にご参加いただきました。総会後には近況説明会を開催し、当社の経営方針や業績予測について説明を行うとともに、株主の皆様からのご質問にお答えさせていただくなど、株主の皆様との対話の場を設けました。



IR活動

株主・投資家の皆様に向けて、業績、経営戦略、その他当社をご理解いただくために有用な情報を、適時適切に開示しています。また、当社のプレゼンス強化を目的に、新たにタグラインの制定とコーポレートムービーの制作を行いました。



タグライン：Nature-Driven Futures



会社紹介動画 ヤスハラケミカル公式YouTube

株主還元

当社では中長期的な視点からの株主の皆様への利益還元を重要な政策と位置付け、継続的かつ安定的な配当を実施しています。

従業員への取り組み

》》 仕事と家庭の両立支援

育児や介護といった家庭の事情と仕事を両立できるよう、育児休業制度、介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度といった両立支援制度を取り入れています。従業員への認知も定着し、また制度を活用しやすい職場環境を整えたことで、今年度もさまざまな人が制度を利用しました。



制度	概要	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業制度	子が1歳に達するまで (一定の条件のもと、最長2歳まで延長可能)	4名 (内男性3名)	5名 (内男性4名)	1名 (内男性1名)
介護休業制度	要介護状態の家族がある場合、 通算93日間まで(3回を上限として分割取得可)	0名	0名	0名
育児短時間勤務制度	子が小学校3年生終了まで勤務時間を 9:00~16:00(または16:30)に短縮可能	10名	10名	9名

》》 人材育成・社員教育

全社員の育成を目的にさまざまな教育を実施しております。今年度は取締役及び部門長を対象とした「ハラスメント研修」及び「情報セキュリティ研修」を実施し、従業員には「セルフケア研修」「DX研修」「考課者訓練」等を実施しました。また自己啓発として通信教育、e-ラーニングの受講等も推奨しており人材育成にも力を入れています。



社員研修

地域社会への取り組み

》》 清掃活動

地域社会への感謝の気持ちを込めて、本社事務所、各工場周辺の清掃を行っています。



》》 スポーツ支援

当社は、女子バレーボール市民クラブチーム「岡山シーガルズ」の応援を通じて、スポーツ振興に取り組んでいます。定期的で開催される同チームによる府中バレーボール教室を共催するなど、地域に根ざした活動を展開しています。

》》 地域防災への参加

広島県福山市で開催された「福山消防競技大会」及び愛媛県新居浜市で開催された「事業所初期消火競技大会」に参加しました。新居浜工場においては屋外消火栓の部にて準優勝の成績を収めることができました。



福山消防競技大会

》》 職場体験学習

地域の学校の生徒を対象に、職場体験学習の受け入れを行っています。2024年度は鵜飼工場に2名の中学生が職場体験学習に訪れました。